
KODEKS ETYCZNY GRUPY ZAMET

wersja obowiązująca od dnia 1 grudnia 2023 r.

GRUPA ZAMET	2
NASZE ZOBOWIĄZANIE	2
WARTOŚCI	4
PRAWA CZŁOWIEKA	4
ŚRODOWISKO PRACY	5
POSTAWA WOBEC DOSTAWCÓW.....	6
KLIMAT I ŚRODOWISKO NATURALNE	7
ZWALCZANIE KORUPCJI	8
ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW	9
OCHRONA INTERESÓW KLIENTÓW	10
NAUKA, TECHNOLOGIE I INNOWACJE	10
OCHRONA UCZCIWEJ KONKURENCJI	11
UCZCIWE OPODATKOWANIE.....	12
PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY I FINANSOWANIU TERRORYZMU.....	13
DOBROCZYNNOŚĆ I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE	14
TRANSPARENTNOŚĆ	14

GRUPA ZAMET

Grupa Zamet jest producentem konstrukcji stalowych a także maszyn i urządzeń dla przemysłu. Grupa działa w oparciu o model holdingowy, w którym ZAMET Spółka Akcyjna jest podmiotem dominującym a jednostkami zależnymi są spółki prowadzące działalność produkcyjną. Grupa prowadzi działalność w modelu business to business. Grupa prowadzi działalność produkcyjną na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Klientami Grupy są odbiorcy z rynków krajowych i zagranicznych.

Misją Grupy Zamet jest wspieranie przemysłu oraz kształtowanie lepszej przyszłości dla naszych pracowników, partnerów biznesowych oraz akcjonariuszy, poprzez tworzenie wokół nas społeczności ludzi z pasją, dzielących bliskie nam wartości, by wspólnie odnosić sukcesy realizując projekty, z których jesteśmy dumni.

Wizją Grupy Zamet jest bycie solidnym partnerem, chętnie wybieranym przez światowych liderów, o ugruntowanej marce, globalnym zasięgu i ścisłych kompetencjach, które wyróżniają nas spośród innych, czyniąc nas jednocześnie atrakcyjnym pracodawcą.

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Naszym celem i zobowiązaniem jest prowadzenie działalności w sposób zrównoważony, efektywny oraz zapewniający poszanowanie przepisów prawa, uznanych standardów krajowych oraz międzynarodowych, w tym Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych ¹ oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka², zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy³ dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie praw człowieka, biorąc pod uwagę opinie interesariuszy Grupy.

Zobowiązujemy się, aby w naszej działalności i poprzez naszą działalność:

1. przyczyniać się do postępu gospodarczego, środowiskowego i społecznego w celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju,
2. respektować uznane międzynarodowo prawa człowieka tych, na kogo oddziałuje nasza działalność,
3. promować budowanie potencjału lokalnego poprzez ścisłą współpracę z lokalną społecznością, uwzględniając przy tym interesy biznesowe, jak również rozwijanie działalności przedsiębiorstwa na rynkach krajowych i zagranicznych, zgodnie z wymogami rzetelnych praktyk handlowych,
4. promować tworzenie kapitału ludzkiego, w szczególności, poprzez tworzenie możliwości zatrudnienia i zapewniania pracownikom możliwości szkoleniowych,
5. zapewniać przejrzystość i uczciwość działalności oraz powstrzymywać się od poszukiwania lub akceptowania zwolnień nieprzewidzianych przepisami prawa w zakresie praw człowieka, ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa, pracy, opodatkowania, zachęt finansowych itp.
6. wspierać i przestrzegać zasad dobrego ładu korporacyjnego oraz opracowywać i stosować dobre praktyki ładu korporacyjnego,
7. opracowywać i stosować skuteczne praktyki samoregulacyjne i systemy zarządzania sprzyjające relacjom opartym na zaufaniu oraz wzajemnym zaufaniu przedsiębiorstw i społeczności,
8. promować przestrzeganie przez pracowników przyjętych w Grupie polityk oraz podnosić świadomość pracowników w tym zakresie poprzez odpowiednie rozpowszechnianie tych polityk, w tym poprzez programy szkoleniowe,
9. powstrzymywać się od działań dyskryminujących lub angażowania się działania powodujące represje wobec pracowników, przedstawicieli związków zawodowych lub innych przedstawicieli pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają kierownictwu lub, w zależności od przypadku, odpowiednim organom władz publicznych, informacje o praktykach naruszających przepisy prawa, postanowienia,

¹ [Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych PL](#)

² [Wytyczne-ONZ.pdf](#)

³ [Deklaracja MOP](#)

10. powstrzymywać się od stosowania represji i podejmować działania mające na celu zapobieganie represjom, w tym przez podmioty, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe, wobec jakichkolwiek osób lub grup, które mogą zgłaszać obawy w zakresie faktycznych lub potencjalnych negatywnych skutków związanych z naszą działalnością, produktami lub usługami. Obejmuje to promowanie otoczenia, w którym osoby i grupy czują się bezpiecznie, mogąc zgłaszać nieprawidłowości oraz w stosownych przypadkach, przyczynianie się do zapobiegania negatywnym skutkom represji w momencie ich wystąpienia,
11. wdrażać procedury należytej staranności w systemach zarządzania ryzykiem przedsiębiorstwa, w celu identyfikowania faktycznych i potencjalnych negatywnych skutków, zapobiegania tym skutkom i ich łagodzenia, oraz ponoszenia odpowiedzialności za sposób postępowania w przypadku wystąpienia takich skutków,
12. unikać powodowania lub przyczyniania się do wystąpienia negatywnych skutków w odniesieniu do kwestii objętych Wytycznymi OECD w wyniku prowadzonej przez naszą działalność oraz przeciwdziałać takim skutkom w momencie ich wystąpienia, w tym poprzez zapewnienie zapobiegania lub współpracę w zakresie działań zaradczych odnoszących się do negatywnych skutków,
13. dążyć do zapobieżenia negatywnemu skutkowi lub jego złagodzenia również w przypadku, jeśli skutek ten jest powiązany z naszą działalnością, produktami lub usługami poprzez nasze relacje biznesowe.
14. zachęcać podmioty, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe, do stosowania zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej w sposób zgodny z Wytycznymi OECD,
15. współpracować z interesariuszami w ramach wdrażania procedur należytej staranności oraz w celu uwzględnienia opinii interesariuszy w odniesieniu do naszych działań w zakresie kwestii objętymi Wytycznymi OECD, które mogą szczególnie oddziaływać na interesariuszy,
16. powstrzymywać się od jakiegokolwiek niewłaściwego angażowania się w działalność polityczną.

Niniejszy Kodeks Etyczny Grupy ZAMET jest dokumentem stanowiącym deklarację co do wartości oraz politykę Grupy ZAMET w odniesieniu do wszystkich istotnych aspektów mających znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, w tym: w zakresie praw człowieka, środowiska pracy, zatrudnienia i relacjach z pracownikami, relacjach z dostawcami, klimatu i środowiska naturalnego, zwalczania korupcji, zapobiegania konfliktom interesów, ochrony interesów klientów, nauki, technologii i innowacji, ochrony uczciwej konkurencji, zgodnego z prawem opodatkowania, przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, dobroczynności i zaangażowania społecznego oraz transparentności Grupy ZAMET.

Niniejszy Kodeks Etyczny wyraża także podejście Grupy do należytej staranności we wszystkich wyżej wymienionych aspektach, które można ogólnie opisać jako postawa mająca chronić, szanować oraz naprawiać, poprzez: (1) włączanie powyższych aspektów w polityki i systemy zarządzania, (2) identyfikacja i ocena negatywnych skutków, (3) wstrzymanie, zapobieganie i łagodzenie negatywnych skutków, (4) monitorowanie i ocena rezultatów, (5) informowanie o sposobie postępowania, (6) podejmowanie działań zaradczych.

Obok przepisów prawa powszechnie obowiązującego, niniejszy Kodeks Etyczny a także przywołane w nim wytyczne i standardy międzynarodowe, są obowiązujące dla Grupy, w tym wszystkich pracowników i współpracowników oraz mające znaczenie dla otoczenia. Obowiązek postępowania zgodnie z postanowieniami Kodeksu dotyczy także kontrahentów, partnerów biznesowych oraz innych podmiotów działających w naszym imieniu.

Wszelkie dokumenty Grupy, w zakresie w jakim dotyczą powyższych aspektów lub mają na nie wpływ, muszą uwzględniać podejście wyrażone w niniejszym Kodeksie Etycznym.

Niniejszy Kodeks Etyczny będzie podlegał aktualizacji. Obowiązująca wersja Kodeksu zawsze będzie dostępna dla pracowników, tak aby każdy mógł się z nią zapoznać.

WARTOŚCI

W naszej działalności kierujemy się następującymi wartościami:

1. **Wiara.** Wierzymy w realizację wizji, koncentrując się na przyszłości. Postępujemy zgodnie z naszym systemem wartości jednocześnie wierząc, że inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa.
2. **Odpowiedzialność.** Podejmujemy odważne i przemyślane decyzje, wymagając od siebie inicjatywy. Zawsze działamy w najlepszym interesie firmy, bierzemy odpowiedzialność za decyzje naszych zespołów.
3. **Współpraca.** Darzymy się zaufaniem i tworzymy zgrany zespół, słuchamy i uczymy się od innych. Po podjęciu decyzji wspólnie działamy na rzecz realizacji celu.
4. **Otwartość.** Szanujemy różnorodność poglądów, jesteśmy otwarci na zmiany, lojalni, komunikując się przy tym otwarcie i szczerze.
5. **Wiarygodność.** Dotrzymujemy słowa, jesteśmy rzetelni i uczciwi. Zawsze działamy fair play oraz wywiązujemy się z naszych zobowiązań.

PRAWA CZŁOWIEKA

Jako Grupa ZAMET i jej społeczność, przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i szanujemy powszechnie uznane prawa człowieka, w szczególności wyrażone w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz zasadach dotyczących praw podstawowych określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

1. Unikamy naruszania praw człowieka innych osób oraz reagujemy na negatywne skutki dla praw człowieka, jakie mogą powstawać w wyniku naszej działalności.
2. Unikamy powodowania negatywnych skutków lub przyczyniania się do wystąpienia negatywnych skutków dla praw człowieka oraz reagujemy na te negatywne skutki w przypadku ich wystąpienia.
3. Poszukujemy sposobów na zapobieganie negatywnym skutkom dla praw człowieka lub łagodzenie tych negatywnych skutków, które wynikają bezpośrednio z naszej działalności biznesowej lub są bezpośrednio powiązane z naszymi produktami lub usługami poprzez relacje biznesowe.
4. Posiadamy ogólnie dostępną politykę zobowiązującą do poszanowania praw człowieka – którą politykę stanowi i wyraża niniejszy Kodeks Etyczny.
5. Dochowujemy należytej staranności w zakresie praw człowieka, poprzez:
 - Przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń,
 - roczne identyfikowanie oraz przeprowadzenie i udokumentowanie oceny wpływu naszej działalności na potencjalne występowanie negatywnych skutków w aspekcie praw człowieka,
 - podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych, w odniesieniu do zidentyfikowanych obszarów możliwego wpływu,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków,
 - monitorowanie naszego wpływu na ten aspekt oraz coroczną ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
 - podejmowanie działań zaradczych, stosownie do rozmiaru i charakteru naszej działalności.
6. W przypadku stwierdzenia, że negatywne skutki dla praw człowieka wynikają bezpośrednio z naszej działalności lub przyczyniliśmy się do ich powstania, zapewniamy zgodne z prawem procesy zaradcze.

ŚRODOWISKO PRACY

Jako Grupa ZAMET i jej społeczność, w ramach obowiązujących przepisów prawa, regulaminów i istniejących stosunków pracy, praktyk zatrudnienia oraz mających zastosowanie międzynarodowych standardów pracy, unikając wszelkich niezgodnych z prawem praktyk w zakresie zatrudnienia i relacji z pracownikami oraz dochowując należytej staranności, zobowiązujemy się do tego, aby:

1. szanować prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych i organizacji przedstawicielskich lub przystępowania do nich wedle własnego wyboru, w tym poprzez unikanie ingerowania w decyzje pracowników dotyczące zakładania lub przystępowania do związków zawodowych lub organizacji przedstawicielskich wedle własnego wyboru;
2. szanować prawo pracowników do posiadania związków zawodowych i organizacji przedstawicielskich wedle własnego wyboru do celów rokowań zbiorowych oraz angażowania się w konstruktywne negocjacje, indywidualnie albo za pośrednictwem stowarzyszeń pracodawców, z takimi przedstawicielami w celu osiągnięcia porozumień w zakresie warunków zatrudnienia;
3. przyczyniać się do skutecznego zniesienia pracy dzieci oraz podejmować natychmiastowe i skuteczne działania w celu zapewnienia natychmiastowej eliminacji najgorszych form pracy dzieci;
4. przyczyniać się do eliminacji wszystkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz podejmować natychmiastowe i skuteczne działania w celu natychmiastowego wyeliminowania pracy przymusowej lub obowiązkowej;
5. kierować się zasadą równości szans i równego traktowania w zatrudnieniu oraz nie dyskryminować swoich pracowników w kontekście zatrudnienia lub wykonywania zawodu z takich przyczyn, jak rasa, kolor skóry, płeć, wiek, religia, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, niepełnosprawność lub inny status, chyba że selektywność dotycząca cech pracowników sprzyja ustalonej polityce rządowej, która w szczególności promuje większą równość szans zatrudnienia lub jest związana z konkretnymi wymogami związanymi z wykonywaną pracą;
6. zapewniać bezpieczne i zdrowe środowisko pracy zgodnie z przepisami prawa krajowego oraz Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy,
7. zapewniać przedstawicielom pracowników takie udogodnienia, jakie mogą być niezbędne w opracowywaniu skutecznych układów zbiorowych;
8. terminowo przekazywać przedstawicielom pracowników informacje niezbędne do prowadzenia konstruktywnych negocjacji w sprawie warunków zatrudnienia;
9. dostarczać pracownikom i ich przedstawicielom informacji umożliwiających im uzyskanie prawdziwego i rzetelnego obrazu wyników podmiotu lub, w stosownych przypadkach, przedsiębiorstwa jako całości.
10. promować konsultacje i współpracę między pracodawcami a pracownikami i ich przedstawicielami w ramach zgodnych z prawem procedur, struktur lub mechanizmów w sprawach będących przedmiotem wspólnego zainteresowania;
11. przestrzegać standardów zatrudnienia, ustaleń umownych i stosunków pracy;
12. przestrzegać najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy.
13. zatrudniać lokalnych pracowników i zapewniać szkolenia w celu podwyższenia poziomu ich umiejętności;
14. rozważając zmiany w zakresie działalności, które miałyby poważne skutki dla zatrudnienia, w szczególności w przypadku likwidacji podmiotu wiążącej się ze zwolnieniami grupowymi, zawiadomić o takich zmianach przedstawicieli pracowników, których to dotyczy, ich organizacji oraz, w stosownych przypadkach, odpowiednie organy rządowe, a także współpracować z przedstawicielami pracowników i odpowiednimi organami rządowymi, aby w maksymalnie możliwym zakresie złagodzić niekorzystne skutki takich zmian.
15. umożliwić upoważnionym przedstawicielom zatrudnionych pracowników negocjowanie układów zbiorowych pracy lub kwestii dotyczących stosunków między pracownikami a kierownictwem oraz umożliwiać stronom konsultowanie się w sprawach będących przedmiotem wspólnego zainteresowania z przedstawicielami kierownictwa upoważnionymi do podejmowania decyzji w tych sprawach.
16. jako pracownicy, być uczciwym w stosunku do pracodawcy oraz szanować zasady wynikające z niniejszego Kodeksu Etycznego, realizować obowiązki wynikające ze stosunku pracy, przestrzegać

obowiązujących przepisów prawa powszechnie obowiązującego, a także wewnętrznych aktów prawa pracy obowiązujących u pracodawcy,

17. dochować należytej staranności w zakresie środowiska pracy, poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - wdrożenie i utrzymywanie specjalnych polityk dla wybranych zagadnień dotyczących obszaru środowiska pracy, przynajmniej w obszarach:
 - politykę zatrudnienia
 - polityka bezpieczeństwa pracy
 - polityka antymobbingowa
 - polityka ochrony danych osobowych
 - wdrożenie i utrzymywanie systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy,
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń,
 - rokroczne identyfikowanie oraz przeprowadzenie i udokumentowanie oceny wpływu naszej działalności na potencjalne występowanie negatywnych skutków w aspekcie środowiska pracy,
 - podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych, w odniesieniu do zidentyfikowanych obszarów możliwego wpływu,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków,
 - monitorowanie naszego wpływu na ten aspekt oraz coroczną ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
 - podejmowanie działań zaradczych, stosownie do rozmiaru i charakteru naszej działalności.
18. W przypadku stwierdzenia, że negatywne skutki dla środowiska pracy wynikają bezpośrednio z naszej działalności lub przyczyniliśmy się do ich powstania, zapewniamy zgodne z prawem procesy zaradcze.

POSTAWA WOBEC DOSTAWCÓW

We współpracy z dostawcami kierujemy się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Jako Grupa Zamet i jej społeczność, zobowiązujemy się do:

1. kształtowania relacji z dostawcami, opartej na uczciwości, transparentności i wzajemnym szacunku,
2. wspierania naszych dostawców w budowaniu świadomości i rozwoju zrównoważonego biznesu, w tym w zakresie zasad i postępowania wynikającego z niniejszego Kodeksu Etycznego a także z przepisów prawa, uznanych standardów krajowych oraz międzynarodowych, w tym Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka,
3. nie podejmowania współpracy z dostawcami którzy nie uznają wartości lub odrzucają zasady wynikające z powyższych dokumentów, standardów i wytycznych,
4. dochowania należytej staranności, poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - przyjęcie i publiczne ogłoszenie Kodeksu Etycznego dla Dostawców Grupy ZAMET,
 - wdrożenie oraz utrzymywanie, w ramach systemów zarządzania, instrukcji i procedur określających, m.in.
 - kryteria wyboru dostawców Grupy ZAMET, uwzględniających zasady wynikające z niniejszego Kodeksu Etycznego a także z przepisów prawa, uznanych standardów krajowych oraz międzynarodowych, w tym Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka
 - zasady audytowania dostawców,

- wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń,
- identyfikowanie ryzyk, monitorowanie oraz coroczną ocenę rezultatu działań,
- podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków,
- informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
- podejmowanie działań zaradczych w przypadku naruszeń, stosownych do sytuacji.

KLIMAT I ŚRODOWISKO NATURALNE

Jako Grupa ZAMET i jej społeczność zobowiązujemy się prowadzić działalność w sposób należyście uwzględniający potrzebę ochrony środowiska, a w konsekwencji również ochronę pracowników, społeczności i szeroko rozumianego społeczeństwa, oraz w sposób umożliwiający unikanie lub łagodzenie negatywnych skutków dla środowiska i reagowanie na takie negatywne skutki w przypadku ich powstania. Jesteśmy świadomi oddziaływania działalności produkcyjnej na społeczności lokalne i środowisko. Działamy w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialnie kształtujemy relację pomiędzy wzrostem gospodarczym, a dbałością o środowisko naturalne. W ramach działalności Grupy, zobowiązujemy się prowadzić działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi ochrony i przeciwdziałania degradacji środowiska. Ponadto sami ustalamy wewnętrzne normy, dzięki którym ograniczamy nasz wpływ na środowisko. Na bieżąco staramy się monitorować nasze procesy produkcyjne, tak aby wspierać równowagę środowiska. Przestrzegamy zasad racjonalnego gospodarowania surowcami, w tym wodą, energią elektryczną i ciepłą oraz minimalizujemy ilość odpadów produkcyjnych. Na bieżąco identyfikujemy wpływ jaki wywieramy na środowisko i aktywnie zarządzamy ewentualnym ryzykiem. Ponadto zobowiązujemy się:

1. ustanowić i utrzymywać systemy zarządzania środowiskowego,
2. umożliwić angażowanie się we współpracę z odpowiednimi interesariuszami, którzy zostali poszkodowani w wyniku negatywnych skutków dla środowiska związanych z działalnością, produktami lub usługami Grupy Zamet,
3. zgodnie z naukowym i technicznym rozumieniem ryzyka, w przypadku zagrożenia poważnymi lub nieodwracalnymi szkodami dla środowiska, biorąc również pod uwagę zdrowie i bezpieczeństwo ludzi, nie powołujemy się na brak pewności naukowej lub ścieżek postępowania jako przyczyn opóźniania działań zapobiegających takim szkodom lub je minimalizującym.
4. o ile będzie to uzasadnione działalnością Grupy, charakterem produktów i usług, posiadać awaryjne plany działania służące zapobieganiu poważnym szkodom dla środowiska i zdrowia wynikającym z działalności przedsiębiorstwa, łagodzeniu takich szkód i ich kontrolowaniu, w tym wypadków i sytuacji awaryjnych, oraz posiadać mechanizmy natychmiastowego zgłaszania takich sytuacji właściwym organom.
5. dążyć do poprawy efektywności w obszarze ochrony środowiska, w tym poprzez:
 - a) wdrażanie technologii, w celu poprawy efektywności środowiskowej
 - b) dostarczanie produktów lub usług zgodnych z normami i wymogami przepisów,
 - c) promowanie wyższego poziomu świadomości w łańcuchu dostaw,
6. Zapewniać pracownikom odpowiednie kształcenie i szkolenia w zakresie kwestii środowiskowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym w zakresie zarządzania niebezpiecznymi i innymi niż niebezpieczne materiałami i odpadami, a także zapobiegania wypadkom środowiskowym itp.
7. zapewniać wsparcie, w tym w zakresie budowania potencjału zarządzaniem kwestiami środowiskowymi, dostawcom i innym podmiotom w ramach utrzymywanych relacji biznesowych, w szczególności małym i średnim przedsiębiorstwom oraz drobnym posiadaczom tam, gdzie jest to stosowne i wykonalne.
8. Przyczyniać się do opracowywania i wdrażania odpowiedzialnej środowiskowo i efektywnej ekonomicznie polityki publicznej, przykładowo poprzez udział w partnerstwach lub inicjatywach mających na celu zwiększanie świadomości i ochronę środowiska.
9. Dochować należytej staranności w zakresie klimatu i ochrony środowiska naturalnego, poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - wdrożenie i utrzymywanie systemów zarządzania środowiskowego, w ramach których:
 - o funkcjonuje polityka środowiskowa,
 - o określane są cele i miary w aspektach środowiskowych,

- oceniane są ryzyka oraz monitorowane rezultaty działań,
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń
 - rokroczne identyfikowanie oraz przeprowadzenie i udokumentowanie oceny wpływu naszej działalności na potencjalne występowanie negatywnych skutków w aspekcie klimatu i środowiska naturalnego,
 - podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych, w odniesieniu do zidentyfikowanych obszarów możliwego wpływu,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków,
 - monitorowanie naszego wpływu na ten aspekt oraz coroczną ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
 - podejmowanie działań zaradczych, stosownie do rozmiaru i charakteru naszej działalności.
5. W przypadku stwierdzenia, że negatywne skutki dla klimatu i środowiska naturalnego wynikają bezpośrednio z naszej działalności lub przyczyniliśmy się do ich powstania (np. w przypadku naruszeń norm i przepisów prawa) zapewniamy zgodne z prawem procesy zaradcze.

ZWALCZANIE KORUPCJI

Korupcja to złożone, wielowymiarowe zjawisko. Działalność korupcyjna jest identyfikowana przede wszystkim z wręczaniem i przyjmowaniem łapówek. Tymczasem korupcja stanowi przede wszystkim nadużycie przyznanych uprawnień celem osiągnięcia własnych korzyści i może występować w wielu formach takich jak łapówki, nielegalne wynagrodzenia/prowizje, płatna protekcja, handel wpływami, niezасłużone nagrody. W proceder korupcji mogą być zaangażowane zarówno osoby prawne, jak i osoby prywatne czy urzędnicy państwowi. Korupcja stanowi zagrożenie dla organizacji, zarówno finansowe jak i reputacyjne. Wszelkie próby korupcji są przez nas nieakceptowalne. Jako Grupa ZAMET i jej społeczność zobowiązujemy się:

1. nie angażować się w żadne działania korupcyjne, w tym oferowanie, obiecywanie lub wręczanie jakichkolwiek nienależnych korzyści majątkowych lub innych korzyści funkcjonariuszom publicznym lub pracownikom osób lub podmiotów, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe, bądź ich krewnym lub współpracownikom,
2. nie żądać jak również nie akceptować żadnych nienależnych korzyści pieniężnych lub innego rodzaju korzyści od funkcjonariuszy publicznych lub pracowników osób lub podmiotów, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe.
3. ustanawiać i utrzymywać środki kontroli wewnętrznej w celu odpowiedniego zapobiegania, wykrywania i przeciwdziałania przekupstwu i innym formom korupcji,
4. zapewniać udokumentowany proces należytej staranności w zakresie zatrudniania,
5. zapewnić przejrzystość prowadzonej działalności w obszarze walki z przekupstwem i innymi formami korupcji oraz promowania kultury uczciwości.
6. propagować informacje na temat polityk oraz programów kontroli wewnętrznej lub działań w zakresie etyki i zgodności mających na celu przeciwdziałanie przekupstwu i innym formom korupcji, a także obowiązek przestrzegania zasad wynikających z takich polityk i programów lub środków, wśród pracowników i osób lub podmiotów powiązanych relacjami biznesowymi, poprzez odpowiednie rozpowszechnianie takich polityk,
7. nie dokonywać nielegalnych wpłat na rzecz kandydatów na stanowiska urzędnicze ani członków partii politycznych lub innych organizacji powiązanych z partiami politycznymi lub kandydatami na stanowiska polityczne.
8. Dochować należytej staranności w zakresie walki z korupcją, poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - wdrożenie specjalnej polityki:
 - Kodeks Antykorupcyjny
 - Polityka Antykorupcyjna i Prezentowa
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń
 - rokroczne identyfikowanie oraz przeprowadzenie i udokumentowanie oceny wpływu naszej działalności na potencjalne występowanie negatywnych skutków w aspekcie walki z korupcją,

- podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych, w odniesieniu do zidentyfikowanych obszarów możliwego wpływu,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków,
 - monitorowanie naszego wpływu na ten aspekt oraz coroczną ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
9. W przypadku zidentyfikowania przypadków działań korupcyjnych, zawiadamiamy odpowiednie organy ścigania, powołane do tego celu przez organy państwowe, oraz podejmujemy inne działania zaradcze, stosownie do danej sytuacji.

ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW

Konflikt interesów to potencjalne sytuacje, w których interes prywatny koliduje z interesem Grupy lub zakłóca możliwość podejmowania właściwych decyzji przez pracownika. Wystąpienie konfliktu interesów może negatywnie wpływać na działalność Grupy i tym samym negatywnie oddziaływać na aspekty zrównoważonego rozwoju. Jako Grupa ZAMET i jej społeczność, zobowiązujemy się:

1. do zachowania transparentności, w sytuacjach istnienia konfliktu interesów a także w sytuacjach potencjalnie narażonych na istnienie konfliktu interesów,
2. do nie wykorzystywania stanowiska czy pozycji w organizacji dla własnych celów,
3. do unikania sytuacji narażających Grupę na konflikt interesów,
4. do przestrzegania przepisów prawa i zasad wynikających z dobrych praktyk nas dotyczących,
5. do zachowania należytej staranności w zakresie zapobiegania konfliktom interesów, poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - wdrożenie i utrzymywanie specjalnej polityki: Polityka Przeciwdziałania Konfliktom Interesów
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń
 - rokroczne identyfikowanie oraz przeprowadzenie i udokumentowanie oceny wpływu naszej działalności na potencjalne występowanie negatywnych skutków w aspekcie konfliktu interesów,
 - podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych, w odniesieniu do zidentyfikowanych obszarów możliwego wpływu,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków,
 - monitorowanie naszego wpływu na ten aspekt oraz coroczną ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
6. W przypadku zidentyfikowania przypadków konfliktu interesów, podejmujemy inne działania zaradcze, stosownie do danej sytuacji.

OCHRONA INTERESÓW KLIENTÓW

W relacjach z klientami, działamy zgodnie z uczciwymi praktykami biznesowymi, marketingowymi i reklamowymi oraz podejmujemy zasadne działania w celu zapewnienia jakości i niezawodności oferowanych przez siebie produktów i usług. Jako Grupa ZAMET i jej społeczność, zobowiązujemy się:

1. zapewnić, aby oferowane przez Grupę produkty i usługi spełniały parametry uzgodnione lub wymagane przez normy bądź przepisy prawa, standardy bezpieczeństwa jak również, aby nie stwarzały nieuzasadnionego zagrożenia dla zdrowia lub bezpieczeństwa podczas przewidywalnego ich użytkowania lub przewidywalnego niewłaściwego lub niezgodnego z przeznaczeniem czy prawem ich użytkowania,
2. być wiarygodnym partnerem biznesowym, wywiązującym się z zobowiązań umownych,
3. nie składać oświadczeń i nie dopuszczać się zaniechań ani nie angażować się w żadne inne praktyki, które są zwodnicze, wprowadzające w błąd, oszukańcze, nieuczciwe lub w inny sposób mające wpływ na wybór klienta w sposób szkodzący klientom lub konkurencji,
4. szanować prywatność oraz chronić informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa klientów przez nieuprawnionym ujawnieniem, rozpowszechnieniem bądź wykorzystaniem,
5. współpracować z władzami publicznymi w celu zwalczania nieuczciwych praktyk rynkowych,
10. Dochować należytej staranności w zakresie ochrony interesów klientów, poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - wdrożenie i utrzymywanie systemów zarządzania jakością, w ramach których:
 - funkcjonuje polityka jakości,
 - funkcjonują instrukcje i procedury związane z jakością,
 - określone są cele i miary,
 - oceniane są ryzyka oraz monitorowane rezultaty działań,
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń
 - roczne identyfikowanie ryzyk i podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków naruszeń, w razie ich wystąpienia,
 - monitorowanie aspektu oraz ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
 - w przypadku stwierdzenia, że negatywne skutki dla klientów bądź użytkowników dostarczonych przez Grupę Zamet produktów, wynikają bezpośrednio z naszej działalności lub przyczyniliśmy się do ich powstania (np. w przypadku naruszeń norm i przepisów prawa) zapewniamy zgodne z prawem procesy zaradcze.

NAUKA, TECHNOLOGIE I INNOWACJE

Badania naukowe i innowacje technologiczne zwiększyły produktywność we wszystkich sektorach, a także zdolność przedsiębiorstw do wdrażania procedur należytej staranności i przyczyniania się do zrównoważonego rozwoju. Jako Grupa ZAMET i jej społeczność, zobowiązujemy się:

1. przyczyniać się do rozwoju lokalnego i krajowego potencjału innowacyjnego,
2. współpracować z lokalnymi instytucjami szkolnictwa wyższego i publicznymi instytucjami badawczymi oraz uczestniczyć we wspólnych projektach badawczych z przedstawicielami lokalnego przemysłu lub ze stowarzyszeniami branżowymi, w tym z małymi i średnimi przedsiębiorstwami oraz organizacjami społeczeństwa obywatelskiego,
3. przyjmować, w miarę możliwości, praktyki umożliwiające dobrowolny, bezpieczny i skuteczny transfer technologii i know-how na wzajemnie uzgodnionych warunkach, a także zwiększać dostęp do danych i ich udostępnianie w celu wspierania odkryć naukowych i innowacji z należyтым uwzględnieniem ochrony praw własności intelektualnej, zobowiązań do zachowania poufności, prywatności, ochrony danych osobowych, kontroli eksportu i zasad niedyskryminacji.

4. uznawać wartość otwartej nauki i szanować zabezpieczenia mające na celu ochronę wolności akademickiej, a także autonomii badawczej i naukowej.
5. Dochować należytej staranności w zakresie przestrzegania naszego zobowiązania i Wytycznych OECD w powyższym aspekcie, poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń
 - identyfikowanie ryzyk i podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków naruszeń, w razie ich wystąpienia,
 - monitorowanie aspektu oraz ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
 - w przypadku stwierdzenia, naruszeń wynikających bezpośrednio z naszej działalności lub gdy przyczyniliśmy się do ich powstania, podejmujemy zgodne z prawem procesy zaradcze.

OCHRONA UCZCIWEJ KONKURENCJI

Wierzimy, że uczciwa konkurencja jest podstawą w prowadzeniu biznesu i nawiązywaniu relacji gospodarczych. Prowadzenie działalności gospodarczej w warunkach uczciwej konkurencji jest korzystne nie tylko dla organizacji i jej pracowników, ale również dla innych uczestników rynku – inwestorów, klientów, partnerów biznesowych. Wierzimy, że nasz sukces jest wynikiem naszej ciężkiej pracy, dlatego szanujemy również wysiłek naszych konkurentów, z którymi zawsze współzawodniczymy przestrzegając prawa oraz zasad etycznych. Pracownicy, którzy są zaangażowani w działania ze środowiskiem konkurencyjnym, uczestniczą we właściwych szkoleniach oraz zawsze mogą zgłosić się do Działu Prawnego z prośbą o pomoc prawną. Nieakceptowane są żadne naruszenia obowiązujących przepisów w zakresie uczciwej konkurencji oraz jakiegokolwiek działania nieetyczne w tym zakresie. Zasada uczciwej konkurencji to reguła prowadzenia działalności gospodarczej. Polega ona na zachowaniu zasad przejrzystego biznesu z poszanowaniem dobrych obyczajów oraz interesów wszystkich uczestników obrotu gospodarczego. Czynami nieuczciwej konkurencji są w szczególności działania wprowadzające w błąd oznaczenie przedsiębiorstwa, oznaczenie towarów lub usług, naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa, naśladownictwo produktów, utrudnianie dostępu do rynku, organizowanie sprzedaży lawinowej czy nieuczciwa lub zakazana reklama. Jako Grupa Zamet i jej społeczność, zobowiązujemy się:

1. prowadzić działalność z poszanowaniem reguł uczciwej konkurencji, w szczególności zgodnie z przepisami prawa,
2. nie podejmować żadnych czynności sprzecznych z przepisami prawa, godzących z uczciwą konkurencją, w szczególności takich które noszą znamiona czynu nieuczciwej konkurencji,
3. dbać o tajemnicę przedsiębiorstwa Grupy ZAMET, dostawców i kontrahentów oraz innych partnerów biznesowych, poprzez działanie mające na celu ochronę, zabezpieczenie przed nieuprawnionym ujawnieniem, rozpowszechnieniem lub wykorzystaniem informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa,
4. powstrzymać się od zawierania lub wykonywania antykonkurencyjnych porozumień między konkurentami, włączając w to porozumienia mające na celu:
 - ustalanie cen,
 - składanie sfałszowanych ofert (zmowy przetargowe),
 - ustanawianie ograniczeń lub kwot produkcji,
 - wspólne lub indywidualne korzystanie z rynków w wyniku alokacji klientów, dostawców, terytoriów lub linii produktowych.
5. współpracować z organami dochodzeniowymi ds. konkurencji, między innymi oraz z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa i odpowiednich zabezpieczeń,
6. regularnie promować wśród pracowników świadomość znaczenia przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów w zakresie konkurencji,
7. dochować należytej staranności w powyższym aspekcie, poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,

- wdrażanie i utrzymywanie technicznych narzędzi zabezpieczenia i ochrony danych zgromadzonych w zasobach informatycznych Grupy
- wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń,
- identyfikowanie ryzyk i podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych,
- podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków naruszeń, w razie ich wystąpienia,
- monitorowanie aspektu oraz ocenę rezultatu działań,
- informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
- w przypadku stwierdzenia, naruszeń wynikających bezpośrednio z naszej działalności lub gdy przyczyniliśmy się do ich powstania, podejmujemy zgodne z prawem procesy zaradcze.

UCZCIWE OPODATKOWANIE

Jako Grupa Zamet i jej społeczność, mamy świadomość wpływu na rozwój społeczny i gospodarczy kraju w którym prowadzimy działalność, poprzez wkład w finanse publiczne i terminowe regulowanie swoich zobowiązań podatkowych. Jako Grupa Zamet, zobowiązujemy się:

1. przestrzegać przepisów prawa w zakresie opodatkowania, w tym terminowo realizować zobowiązania podatkowe oraz terminowo dostarczać odpowiednim organom, informacji wymaganych prawem, w celu prawidłowego ustalenia podatków naliczanych w związku z prowadzoną działalnością,
2. nie unikać opodatkowania, w tym nie prowadzić transakcji w sposób powodujący skutki podatkowe niezgodne z konsekwencjami gospodarczymi leżącymi u podstaw transakcji,
3. dokładać starań w celu zachowania transparentności podatkowej, w tym w raportowaniu podatkowym i przejrzystości w kontaktach z organami władzy państwowej i samorządowej, w tym organami administracji skarbowej,
4. stosować praktyki w zakresie cen transferowych zgodnie z zasadą ceny rynkowej,
5. traktować zarządzanie podatkami i zgodność z przepisami podatkowymi jako istotne elementy systemów nadzoru i zarządzania ryzykiem,
6. dochować należytej staranności w aspekcie uczciwego opodatkowania poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - wdrażanie i utrzymywanie skutecznych systemów kontroli wewnętrznej,
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń,
 - identyfikowanie ryzyk i podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków naruszeń, w razie ich wystąpienia,
 - monitorowanie aspektu oraz ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
 - w przypadku stwierdzenia, naruszeń wynikających bezpośrednio z naszej działalności lub gdy przyczyniliśmy się do ich powstania, podejmujemy zgodne z prawem procesy zaradcze.

PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY I FINANSOWANIU TERRORYZMU

Pranie pieniędzy obejmuje działania mające na celu wprowadzenie do legalnego obrotu pieniędzy bądź innych aktywów, które zostały uzyskane z nielegalnych źródeł. Pranie pieniędzy obejmuje również pieniądze, które są wykorzystywane również do finansowania nielegalnej działalności, najczęściej: finansowania terroryzmu, przestępczości narkotykowej i innych czynów karalnych. Pranie pieniędzy jest procesem, w którym ukrywa się istnienie nielegalnego źródła lub nielegalnego wykorzystania dochodów, aby sprawiać wrażenie legalnego ich pozyskania. Jest to proces stosowany przez przestępców, dzięki któremu „brudne” pieniądze wydają się „czyste”, a więc zyski z działalności przestępczej mają sprawiać wrażenie legalności ich pochodzenia.

Przejawy prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu to procedury ogólnoswiatowe i niejednokrotnie angażujące zorganizowane grupy przestępcze. Finansowanie terroryzmu to finansowanie aktów terrorystycznych, terrorystów oraz organizacji terrorystycznych. Pieniądze przeznaczone na finansowanie działalności terrorystycznej przepływają przez globalny system finansowy za pośrednictwem różnych kont osobistych jak i firmowych. Środki na finansowanie działalności terrorystycznej mogą znajdować się na kontach nielegalnych bądź legalnie działających organizacji charytatywnych. Mogą to być transakcje kupna i sprzedaż papierów wartościowych i innych towarów lub kupowanie i wypłacanie polis ubezpieczeniowych.

Brak świadomości bycia uczestnikiem procedury prania pieniędzy nie wyłącza odpowiedzialności takiego podmiotu. Mając na uwadze powyższe, jako Grupa Zamet i jej społeczność, zobowiązujemy się do:

1. przestrzegania przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w tym obowiązującej w Rzeczypospolitej Polskiej, Ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
2. kształtowania świadomości pracowników, współpracowników i kontrahentów, w tym dostawców, w aspekcie przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy oraz finansowania terroryzmu,
3. nie wykonywania transakcji gotówkowych związanych w działalności Grupy ZAMET o wartości równej lub przekraczającej 10.000 EUR, z zastrzeżeniem przepisów prawa,
4. weryfikacji kontrahentów korzystając z prawnie dopuszczonych narzędzi, w tym agencji wywiadowczych a także publicznych rejestrów,
5. weryfikacji beneficjentów rzeczywistych kontrahentów korzystając z prawnie dopuszczonych narzędzi, w tym agencji wywiadowczych a także publicznych rejestrów,
6. w przypadku uzasadnionych a nie dających się usunąć wątpliwości dotyczących kontrahenta, w aspekcie prania brudnych pieniędzy lub finansowania terroryzmu - nie podejmowania współpracy,
7. współpracy z krajowymi i międzynarodowymi organami powołanymi w celu zwalczania przestępczości i terroryzmu,
8. dochowania należytej staranności poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - ujęcie w ramach systemów zarządzania, instrukcji i procedur dotyczących weryfikacji kontrahentów i ich beneficjentów rzeczywistych,
 - wdrażanie i utrzymywanie skutecznych systemów kontroli wewnętrznej,
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń,
 - identyfikowanie ryzyk i podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków naruszeń, w razie ich wystąpienia,
 - monitorowanie aspektu oraz ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
 - w przypadku stwierdzenia, naruszeń wynikających bezpośrednio z naszej działalności lub gdy przyczyniliśmy się do ich powstania, podejmujemy zgodne z prawem procesy zaradcze.

DOBRO CZYNNOŚĆ I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Mając na względzie dobro nas wszystkich, jako Grupa Zamet i jej społeczność, podejmujemy inicjatywy z zamiarem wspierania różnorodnych inicjatyw społecznych, prorodzinnych, kulturalnych i naukowych, fundacji dobroczynnych, aktywności sportowej, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju i edukacji dzieci i młodzieży.

Wierzymy, że wspierając rozwój dzieci i młodzieży, ich kompetencje oraz pasje, pomagamy im podejmować świadome decyzje oraz odpowiedzialnie budować ich przyszłość. Inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa, dlatego wspieramy podmioty, które statutowo zajmują się pomocą w zakresie edukacji i rozwoju by umożliwić dostęp do najlepszych praktyk w tym obszarze. Mając na uwadze powyższe, jako Grupa ZAMET i jej społeczność, zobowiązujemy się:

1. wspierać inicjatywy dobroczynne i umożliwiać pracownikom Grupy ZAMET podejmowanie inicjatyw dobroczynnych,
2. wspierać rozwój a także, w szczególności, edukację dzieci i młodzieży,
3. komunikować się ze społecznością lokalną,
4. angażować się w sprawy społeczności lokalnej, w szczególności w zakresie w jakim pozostają w związku z zakresem oddziaływania Grupy ZAMET na ich społeczność i życie,
5. dochować należytej staranności, poprzez:
 - przyjęcie, ogłoszenie i promowanie niniejszego Kodeksu Etycznego,
 - wdrożenie i utrzymywanie specjalnej polityki: Polityka Dobroczynności ZAMET,
 - wdrożenie i utrzymywanie Procedury Zgłaszania Naruszeń,
 - identyfikowanie ryzyk i podejmowanie adekwatnych działań zapobiegawczych,
 - podejmowanie działań mających na celu łagodzenie negatywnych skutków naruszeń, w razie ich wystąpienia,
 - monitorowanie aspektu oraz ocenę rezultatu działań,
 - informowanie interesariuszy o sposobie postępowania,
 - w przypadku stwierdzenia, naruszeń wynikających bezpośrednio z naszej działalności lub gdy przyczyniliśmy się do ich powstania, podejmujemy zgodne z prawem procesy zaradcze.

TRANSPARENTNOŚĆ

Grupa ZAMET i jej społeczność, szanuje przepisy dotyczące udostępniania informacji, mające zastosowanie na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz w krajach i sektorach, w których prowadzi działalność biznesową (o ile ma zastosowanie), a także uwzględnia opinie i wymogi informacyjne akcjonariuszy oraz innych właściwych interesariuszy, w zakresie w jakim pozostają one zgodne z wymogami przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

ZAMET S.A. jako jednostka zainteresowania publicznego, której akcje są dopuszczone do obrotu na rynku regulowanym UE tj. rynku głównym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. jest zobowiązana do stosowania m.in. przepisów:

- rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim,
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 roku w sprawie nadużyć na rynku („rozporządzenie MAR”) – wraz z aktami delegowanymi,
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje – wraz z aktami delegowanymi,

Stosowanie powyższych przepisów zapewnia transparentność Grupy oraz systematyczność w zakresie ujawniania informacji finansowych a także niefinansowych, w tym w szczególności:

-
- finansowych i operacyjnych wyników przedsiębiorstwa;
 - celów przedsiębiorstwa oraz informacje związane ze zrównoważonym rozwojem,
 - struktur kapitałowych, struktur grupowych oraz ich ustalenia dotyczące kontroli,
 - głównego akcjonariatu, w tym właścicieli faktycznych i praw głosu,
 - składu osobowego organów spółki,
 - wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej,
 - transakcji z podmiotami powiązanymi;
 - możliwych do przewidzenia czynników ryzyka,
 - struktur i zasad ładu korporacyjnego, w tym informacje dotyczące zakresu zgodności z krajowymi kodeksami ładu korporacyjnego lub zasadami ładu korporacyjnego oraz procedurą ich wdrażania;
 - kontraktów dłużnych, w tym ryzyka nieprzestrzegania warunków umownych.
 - informacje o odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej, włączając w to odpowiedzialność związaną z wdrażaniem procedur o należytej staranności,
 - informacje na temat działań podjętych w celu włączenia polityk w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorczych przedsiębiorstwa;
 - zidentyfikowane przez przedsiębiorstwo obszary znaczącego oddziaływania lub ryzyk,
 - kluczowe wskaźniki efektywności finansowe oraz niefinansowe,
 - informacje na temat systemów audytu wewnętrznego, zarządzania ryzykiem i zgodności z regulacjami;
 - informacje na temat relacji z pracownikami i innymi interesariuszami;

Grupa ZAMET ujawnia informacje zgodnie z uznanymi międzynarodowymi standardami rachunkowości (MSR) oraz standardami ujawniania informacji (MSSF). Raporty i ujawnienia Grupy podlegają badaniu przez niezależnego, kompetentnego i wykwalifikowanego audytora zgodnie z uznanymi międzynarodowymi standardami audytu, etyki i niezależności w celu dostarczenia wystarczającej pewności, że sprawozdania finansowe zostały sporządzone, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z obowiązującymi ramami sprawozdawczości finansowej.

Ujawnione informacje wraz z raportami z badania są dostępne na stronie internetowej Grupy przez okres przewidziany przepisami prawa i są na równych zasadach dostępne dla wszystkich interesariuszy.

Niniejszy Kodeks Etyczny Grupy ZAMET został przyjęty
przez zarząd ZAMET SPÓŁKA AKCYJNA

aktualizacja pierwsza
wersja obowiązująca od 01.12.2023 r.

ZAMET Spółka Akcyjna

R. Dmowskiego 38B, 97-300 Piotrków Trybunalski
KRS: 0000340251, Regon: 100538529, NIP: 7712790864
Kapitał zakładowy 63.552.000,00 zł w całości wpłacony

www.zametsa.com