
KODEKS ETYCZNY DLA DOSTAWCÓW GRUPY ZAMET

wersja obowiązująca od dnia 1 grudnia 2023 r.

WSTĘP	2
OGÓLNE KRYTERIUM KWALIFIKACJI.....	2
PRAWA CZŁOWIEKA	3
ŚRODOWISKO PRACY	3
KLIMAT I ŚRODOWISKO NATURALNE	5
ZWALCZANIE KORUPCJI	6
ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW	6
OCHRONA INTERESÓW GRUPY ZAMET.....	6
NAUKA, TECHNOLOGIE I INNOWACJE.....	7
OCHRONA UCZCIWEJ KONKURENCJI	7
UCZCIWE OPODATKOWANIE.....	8
PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY I FINANSOWANIU TERRORYZMU.....	8
NALEŻYTA STARANNOŚĆ	9
OŚWIADCZENIE DOSTAWCY	9

WSTĘP

Jako Grupa ZAMET i jej społeczność, kierując się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, zobowiązaliśmy się, m.in. do:

1. kształtowania relacji z Dostawcami, opartej na uczciwości i wzajemnym szacunku,
2. wspierania naszych Dostawców w budowaniu świadomości i rozwoju zrównoważonego biznesu, w tym w zakresie zasad i postępowania wynikających z:
 - Kodeksu Etycznego Grupy ZAMET,
 - Przepisów prawa powszechnie obowiązującego,
 - Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka,
3. nie podejmowania współpracy z Dostawcami którzy nie uznają wartości lub odrzucają zasady wynikające z powyższych dokumentów, standardów i wytycznych,
4. dochowania należytej staranności, m.in. poprzez:
 - przyjęcie i ogłoszenie Kodeksu Etycznego Grupy ZAMET,
 - przyjęcie i ogłoszenie Kodeksu Etycznego dla Dostawców Grupy ZAMET,
 - określenie generalnych kryteriów kwalifikacji i audytu Dostawców,

Niniejszy Kodeks Etyczny dla Dostawców Grupy ZAMET ma na celu wspierać naszych Dostawców w budowaniu świadomości i rozwoju etycznych praktyk. Stanowi on zbiór zasad i dyrektyw, jakimi powinni kierować się nasi Dostawcy podczas współpracy z nami oraz uczestnikami własnych łańcuchów dostaw.

Chcemy budować relacje z partnerami, którzy są świadomi naszych wartości, kierują się zasadami uczciwej współpracy, stawiają na wzajemny szacunek oraz transparentność. Od naszych Dostawców oczekujemy zapewnienia, że przyjęte zasady postępowania przez Grupę ZAMET oraz zasady wskazane w niniejszym Kodeksie, będą przez nich respektowane i stosowane. Wierzymy, że podejście oparte na etycznej współpracy i zaufaniu przyniesie korzyści nam, naszym Dostawcom, a także otoczeniu społecznemu i biznesowemu.

OGÓLNE KRYTERIUM KWALIFIKACJI

Generalnym kryterium kwalifikacji Dostawców Grupy ZAMET jest prowadzenie przez nich działalności z poszanowaniem przepisów prawa, uznanych standardów krajowych oraz międzynarodowych, w tym Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych¹ oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka², zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy³ dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka, w odniesieniu do wszystkich istotnych aspektów mających znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, w tym: praw człowieka, środowiska pracy, zatrudnienia i relacjach z pracownikami, klimatu i środowiska naturalnego, zwalczania korupcji, zapobiegania konfliktom interesów, ochrony interesów klientów, nauki, technologii i innowacji, ochrony uczciwej konkurencji, zgodnego z prawem opodatkowania, przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

¹ [Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych PL](#)

² [Wytyczne-ONZ.pdf](#)

³ [Deklaracja MOP](#)

PRAWA CZŁOWIEKA

Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET, przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i szanujemy powszechnie uznane prawa człowieka, w szczególności wyrażone w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz zasadach dotyczących praw podstawowych określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

1. Unikamy naruszania praw człowieka innych osób oraz reagujemy na negatywne skutki dla praw człowieka, jakie mogą powstawać w wyniku naszej działalności.
2. Unikamy powodowania negatywnych skutków lub przyczyniania się do wystąpienia negatywnych skutków dla praw człowieka oraz reagujemy na te negatywne skutki w przypadku ich wystąpienia.
3. Poszukujemy sposobów na zapobieganie negatywnym skutkom dla praw człowieka lub łagodzenie tych negatywnych skutków, które wynikają bezpośrednio z naszej działalności biznesowej lub są bezpośrednio powiązane z naszymi produktami lub usługami poprzez relacje biznesowe.

ŚRODOWISKO PRACY

Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET, w ramach obowiązujących przepisów prawa, regulaminów i istniejących stosunków pracy, praktyk zatrudnienia oraz mających zastosowanie międzynarodowych standardów pracy, unikając wszelkich niezgodnych z prawem praktyk w zakresie zatrudnienia i relacji z pracownikami oraz dochowując należytej staranności, zobowiązujemy się do tego, aby:

1. szanować prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych i organizacji przedstawicielskich lub przystępowania do nich wedle własnego wyboru, w tym poprzez unikanie ingerowania w decyzje pracowników dotyczące zakładania lub przystępowania do związków zawodowych lub organizacji przedstawicielskich wedle własnego wyboru;
Dostawca przestrzega obowiązującego prawa w zakresie możliwości zrzeszania się lub niezrzeszania pracowników oraz działalności związków zawodowych. Pracownicy mają możliwość wstąpić lub utworzyć związek zawodowy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi. Dostawcy nie podejmują żadnych negatywnych działań czy decyzji w stosunku do osób, które przynależą lub są reprezentantami związków zawodowych. Rady i związki pracownicze są traktowane z odpowiednim szacunkiem.
2. szanować prawo pracowników do posiadania związków zawodowych i organizacji przedstawicielskich wedle własnego wyboru do celów rokowań zbiorowych oraz angażowania się w konstruktywne negocjacje, indywidualnie albo za pośrednictwem stowarzyszeń pracodawców, z takimi przedstawicielami w celu osiągnięcia porozumień w zakresie warunków zatrudnienia;
3. przyczyniać się do skutecznego zniesienia pracy dzieci oraz podejmować natychmiastowe i skuteczne działania w celu zapewnienia natychmiastowej eliminacji najgorszych form pracy dzieci;
Zatrudnianie młodocianych jest dopuszczalne jedynie na podstawie przepisów prawa pracy w zakresie przygotowania zawodowego lub przy wykonywaniu lekkich prac. Dostawca zapewnia, że przy procesie produkcyjnym oraz dystrybucyjnym nie pracują dzieci lub osoby małoletnie z naruszeniem przepisów kodeksu pracy. Przepisy przewidziane w polskim kodeksie pracy Dostawcy traktują jako standard. Zakazane jest więc wykorzystywanie do pracy dzieci także w tych przypadkach, gdy takie praktyki dopuszczone przez obowiązujące przepisy innej jurysdykcji.
4. przyczyniać się do eliminacji wszystkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz podejmować natychmiastowe i skuteczne działania w celu natychmiastowego wyeliminowania pracy przymusowej lub obowiązkowej;
Wszelkie formy pracy niewolniczej, przymusowej czy obowiązkowej są nieakceptowalne. Pracownicy Dostawcy wykonują swoją pracę wyłącznie w sposób dobrowolny. Dostawca nie uczestniczy i nie czerpie żadnych zysków czy korzyści w procederze handlu ludźmi. Niedopuszczalne jest, aby pracownicy Dostawcy wykonywali pracę w formie odpracowania długów bądź innej, która nie stanowi wyrazu dobrowolności z ich strony.

Warunkiem zatrudnienia nie może być zatrzymanie jakichkolwiek oryginałów dokumentów, w tym tożsamości.

5. kierować się zasadą równości szans i równego traktowania w zatrudnieniu oraz nie dyskryminować swoich pracowników w kontekście zatrudnienia lub wykonywania zawodu z takich przyczyn, jak rasa, kolor skóry, płeć, wiek, religia, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, niepełnosprawność lub inny status, chyba że selektywność dotycząca cech pracowników sprzyja ustalonej polityce rządowej, która w szczególności promuje większą równość szans zatrudnienia lub jest związana z konkretnymi wymogami związanymi z wykonywaną pracą;

Dostawca zapewnia swoim pracownikom otwarte i wspierające środowisko pracy. Każdy pracownik ma prawo do równego traktowania, szacunku oraz poszanowania różnorodności. Nieakceptowalne są przejawy dyskryminacji oraz nękania w jakiejkolwiek formie: fizycznej, słownej i pozasłownej. Pracownicy i współpracownicy mają możliwość zgłaszania wszelkich naruszeń i incydentów związanych z niewłaściwym zachowaniem lub traktowaniem. Dostawca dokłada należytej staranności, aby badać wszystkie skargi i sygnały związane z dyskryminacją lub molestowaniem oraz podejmuje odpowiednie działania. Dostawca zapewnia równe szanse swoim pracownikom bez względu na ich pochodzenie etniczne, rasę, płeć, wiek, niepełnosprawność, wyznanie, orientację seksualną, wygląd, tożsamość płciową, ekspresję płciową czy przynależność do związków zawodowych. Dostawcy nie akceptują i przeciwdziałają wszelkim czynom odwetowym, które byłyby skierowane przeciwko osobie zgłaszającej naruszenia bądź wyrażającej odmienny pogląd czy cechę.

6. zapewniać bezpieczne i zdrowe środowisko pracy zgodnie z przepisami prawa krajowego oraz Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy,

Każdy pracownik Dostawcy ma zapewniane bezpieczne i higieniczne warunki wykonywanej pracy. Dostawca przestrzega wszelkich obowiązujących przepisów w zakresie bezpieczeństwa pracowników z uwzględnieniem specyfiki branży, w której działa. Pracownicy są chronieni przed zagrożeniami chemicznymi, fizycznymi, biologicznymi. Pracownicy Dostawcy są właściwie przygotowani do wykonywania obowiązków. Dostawca identyfikuje sytuacje potencjalnie niebezpieczne, podejmuje właściwe działania i przygotowuje plany postępowania. Dostawca zapewnia swoim pracownikom szkolenia BHP wymagane przepisami prawa, które są właściwie udokumentowane i odbywają się regularnie. Zachowana jest bieżąca kontrola w zakresie bezpiecznych warunków miejsca pracy. Stosowane są właściwe procedury i instrukcje bezpieczeństwa oraz środki ochronne. Dostawcy prawidłowo stosują wymagane oznaczenia BHP (wyjścia ewakuacyjne, rozmieszczenie gaśnic). Jeżeli do prowadzenia działalności przez Dostawcę niezbędne są określone pozwolenia czy licencje, Dostawca spełnia wszystkie wymagania, co może we właściwy sposób udokumentować.

7. zapewniać przedstawicielom pracowników takie udogodnienia, jakie mogą być niezbędne w opracowywaniu skutecznych układów zbiorowych;
8. terminowo przekazywać przedstawicielom pracowników informacje niezbędne do prowadzenia konstruktywnych negocjacji w sprawie warunków zatrudnienia;
9. dostarczać pracownikom i ich przedstawicielom informacji umożliwiających im uzyskanie prawdziwego i rzetelnego obrazu wyników podmiotu lub, w stosownych przypadkach, przedsiębiorstwa jako całości.
10. promować konsultacje i współpracę między pracodawcami a pracownikami i ich przedstawicielami w ramach zgodnych z prawem procedur, struktur lub mechanizmów w sprawach będących przedmiotem wspólnego zainteresowania;
11. przestrzegać standardów zatrudnienia, ustaleń umownych i stosunków pracy;
12. przestrzegać najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy.
13. zatrudniać lokalnych pracowników i zapewniać szkolenia w celu podwyższenia poziomu ich umiejętności;
14. rozważając zmiany w zakresie działalności, które miałyby poważne skutki dla zatrudnienia, w szczególności w przypadku likwidacji podmiotu wiążącej się ze zwolnieniami grupowymi, zawiadomić o takich zmianach przedstawicieli pracowników, których to dotyczy, ich organizacji oraz, w stosownych przypadkach, odpowiednie organy rządowe, a także współpracować z przedstawicielami pracowników

i odpowiednimi organami rządowymi, aby w maksymalnie możliwym zakresie złagodzić niekorzystne skutki takich zmian.

15. umożliwić upoważnionym przedstawicielom zatrudnionych pracowników negocjowanie układów zbiorowych pracy lub kwestii dotyczących stosunków między pracownikami a kierownictwem oraz umożliwiać stronom konsultowanie się w sprawach będących przedmiotem wspólnego zainteresowania z przedstawicielami kierownictwa upoważnionymi do podejmowania decyzji w tych sprawach.

KLIMAT I ŚRODOWISKO NATURALNE

Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET, zobowiązujemy się prowadzić działalność w sposób należyście uwzględniający potrzebę ochrony środowiska, a w konsekwencji również ochronę pracowników, społeczności i szeroko rozumianego społeczeństwa, oraz w sposób umożliwiający unikanie lub złagodzenie negatywnych skutków dla środowiska i reagowanie na takie negatywne skutki w przypadku ich powstania. Jesteśmy świadomi oddziaływania działalności produkcyjnej na społeczności lokalne i środowisko. Działamy w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialnie kształtujemy relację pomiędzy wzrostem gospodarczym, a dbałością o środowisko naturalne. W ramach działalności, zobowiązujemy się prowadzić działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi ochrony i przeciwdziałania degradacji środowiska. Ponadto sami ustalamy wewnętrzne normy, dzięki którym ograniczamy nasz wpływ na środowisko. Na bieżąco staramy się monitorować nasze procesy produkcyjne, tak aby wspierać równowagę środowiska. Przestrzegamy zasad racjonalnego gospodarowania surowcami, w tym wodą, energią elektryczną i ciepłą oraz minimalizujemy ilość odpadów produkcyjnych. Na bieżąco identyfikujemy wpływ jaki wywieramy na środowisko i aktywnie zarządzamy ewentualnym ryzykiem. Ponadto zobowiązujemy się:

1. umożliwiać angażowanie się we współpracę z odpowiednimi interesariuszami, którzy zostali poszkodowani w wyniku negatywnych skutków dla środowiska związanych z naszą działalnością, produktami lub usługami
2. zgodnie z naukowym i technicznym rozumieniem ryzyka, w przypadku zagrożenia poważnymi lub nieodwracalnymi szkodami dla środowiska, biorąc również pod uwagę zdrowie i bezpieczeństwo ludzi, nie powołujemy się na brak pewności naukowej lub ścieżek postępowania jako przyczyn opóźniania działań zapobiegających takim szkodom lub je minimalizującym.
3. tworzyć w uzasadnionych okolicznościach awaryjne plany działania służące zapobieganiu poważnym szkodom dla środowiska i zdrowia wynikającym z działalności przedsiębiorstwa, złagodzeniu takich szkód i ich kontrolowaniu, w tym wypadków i sytuacji awaryjnych, oraz posiadać mechanizmy natychmiastowego zgłaszania takich sytuacji właściwym organom.
4. dążyć do poprawy efektywności w obszarze ochrony środowiska, w tym poprzez:
 - a) wdrażanie technologii, w celu poprawy efektywności środowiskowej
 - b) dostarczanie produktów lub usług zgodnych z normami i wymogami przepisów,
 - c) promowanie wyższego poziomu świadomości w łańcuchu dostaw,
5. zapewniać pracownikom odpowiednie kształcenie i szkolenia w zakresie kwestii środowiskowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym w zakresie zarządzania niebezpiecznymi i innymi niż niebezpieczne materiałami i odpadami, a także zapobiegania wypadkom środowiskowym itp.
6. zapewniać wsparcie, w tym w zakresie budowania potencjału zarządzaniem kwestiami środowiskowymi, Dostawcom i innym podmiotom w ramach utrzymywanych relacji biznesowych, w szczególności małym i średnim przedsiębiorstwom oraz drobnym posiadaczom tam, gdzie jest to stosowne i wykonalne.
7. przyczyniać się do opracowywania i wdrażania odpowiedzialnej środowiskowo i efektywnej ekonomicznie polityki publicznej, przykładowo poprzez udział w partnerstwach lub inicjatywach mających na celu zwiększanie świadomości i ochronę środowiska.

ZWALCZANIE KORUPCJI

Korupcja to złożone, wielowymiarowe zjawisko. Działalność korupcyjna jest identyfikowana przede wszystkim z wręczaniem i przyjmowaniem łapówek. Tymczasem korupcja stanowi przede wszystkim nadużycie przyznanych uprawnień celem osiągnięcia własnych korzyści i może występować w wielu formach takich jak łapówki, nielegalne wynagrodzenia/prowizje, płatna protekcja, handel wpływami, niezasłużone nagrody. W proceder korupcji mogą być zaangażowane zarówno osoby prawne, jak i osoby prywatne czy urzędnicy państwowi. Korupcja stanowi zagrożenie dla organizacji, zarówno finansowe jak i reputacyjne. Wszelkie próby korupcji są nieakceptowalne. Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET zobowiązujemy się:

1. nie angażować się w żadne działania korupcyjne, w tym oferowanie, obiecywanie lub wręczanie jakichkolwiek nienależnych korzyści majątkowych lub innych korzyści funkcjonariuszom publicznym lub pracownikom osób lub podmiotów, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe, bądź ich krewnym lub współpracownikom,
2. nie żądać jak również nie akceptować żadnych nienależnych korzyści pieniężnych lub innego rodzaju korzyści od funkcjonariuszy publicznych lub pracowników osób lub podmiotów, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe.
3. Nie wręczać, nie akceptować w relacjach z Grupą ZAMET żadnych korzyści majątkowych w związku z współpracą, a w przypadku zwyczajowo przyjętych, legalnych prezentów niewielkiej wartości, powszechnie akceptowalnych i niezwiązanych z żadnym zobowiązaniem, zachować transparentność i umożliwić ich ewidencjonowanie przez Grupę ZAMET zgodnie z Polityką Antykorupcyjną i Prezentową Grupy ZAMET,
4. ustanawiać i utrzymywać środki kontroli wewnętrznej w celu odpowiedniego zapobiegania, wykrywania i przeciwdziałania przekupstwu i innym formom korupcji,
5. zapewnić przejrzystość prowadzonej działalności w obszarze walki z przekupstwem i innymi formami korupcji oraz promowania kultury uczciwości,
6. nie dokonywać nielegalnych wpłat na rzecz kandydatów na stanowiska urzędnicze ani członków partii politycznych lub innych organizacji powiązanych z partiami politycznymi lub kandydatami na stanowiska polityczne.

ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW

Konflikt interesów to potencjalne sytuacje, w których interes prywatny koliduje z interesem Grupy lub zakłóca możliwość podejmowania właściwych decyzji przez pracownika. Wystąpienie konfliktu interesów może negatywnie wpływać na zrównoważony rozwój. Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET, zobowiązujemy się:

1. do zachowania transparentności, w sytuacjach istnienia konfliktu interesów a także w sytuacjach potencjalnie narażonych na istnienie konfliktu interesów,
2. do nie wykorzystywania stanowiska czy pozycji w organizacji dla własnych celów,
3. do unikania sytuacji narażających na konflikt interesów,
4. do przestrzegania przepisów prawa i zasad wynikających z dobrych praktyk nas dotyczących,

OCHRONA INTERESÓW GRUPY ZAMET

Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET, w relacjach z Grupą ZAMET oraz innymi klientami, działamy zgodnie z uczciwymi praktykami biznesowymi, marketingowymi i reklamowymi oraz podejmujemy zasadne działania w celu zapewnienia jakości i niezawodności oferowanych przez siebie produktów i usług. Jako Dostawcy Grupy ZAMET zobowiązujemy się:

1. zapewnić, aby oferowane przez nas produkty i usługi spełniały parametry uzgodnione lub wymagane przez normy bądź przepisy prawa, standardy bezpieczeństwa jak również, aby nie stwarzały nieuzasadnionego zagrożenia dla zdrowia lub bezpieczeństwa podczas przewidywanego ich

- użytkowania lub przewidywalnego niewłaściwego lub niezgodnego z przeznaczeniem czy prawem ich użytkowania,
2. być wiarygodnym partnerem biznesowym, wywiązującym się z zobowiązań umownych,
 3. nie składać oświadczeń i nie dopuszczać się zaniechań ani nie angażować się w żadne inne praktyki, które są zwodnicze, wprowadzające w błąd, oszukańcze, nieuczciwe lub w inny sposób mające wpływ na wybór klienta w sposób szkodzący klientom lub konkurencji,
 4. szanować prywatność oraz chronić informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa klientów przez nieuprawnionym ujawnieniem, rozpowszechnieniem bądź wykorzystaniem,
 5. współpracować z władzami publicznymi w celu zwalczania nieuczciwych praktyk rynkowych,

NAUKA, TECHNOLOGIE I INNOWACJE

Badania naukowe i innowacje technologiczne zwiększyły produktywność we wszystkich sektorach, a także zdolność przedsiębiorstw do wdrażania procedur należytej staranności i przyczyniania się do zrównoważonego rozwoju. Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET zobowiązujemy się:

1. przyczyniać się do rozwoju lokalnego i krajowego potencjału innowacyjnego,
2. współpracować z lokalnymi instytucjami szkolnictwa wyższego i publicznymi instytucjami badawczymi oraz uczestniczyć we wspólnych projektach badawczych z przedstawicielami lokalnego przemysłu lub ze stowarzyszeniami branżowymi, w tym z małymi i średnimi przedsiębiorstwami oraz organizacjami społeczeństwa obywatelskiego,
3. przyjmować, w miarę możliwości, praktyki umożliwiające dobrowolny, bezpieczny i skuteczny transfer technologii i know-how na wzajemnie uzgodnionych warunkach, a także zwiększać dostęp do danych i ich udostępnianie w celu wspierania odkryć naukowych i innowacji z należyтым uwzględnieniem ochrony praw własności intelektualnej, zobowiązań do zachowania poufności, prywatności, ochrony danych osobowych, kontroli eksportu i zasad niedyskryminacji.
4. uznawać wartość otwartej nauki i szanować zabezpieczenia mające na celu ochronę wolności akademickiej, a także autonomii badawczej i naukowej.

OCHRONA UCZCIWEJ KONKURENCJI

Zasada uczciwej konkurencji to reguła prowadzenia działalności gospodarczej. Polega ona na zachowaniu zasad przejrzystego biznesu z poszanowaniem dobrych obyczajów oraz interesów wszystkich uczestników obrotu gospodarczego. Czynami nieuczciwej konkurencji są w szczególności działania wprowadzające w błąd oznaczenie przedsiębiorstwa, oznaczenie towarów lub usług, naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa, naśladownictwo produktów, utrudnianie dostępu do rynku, organizowanie sprzedaży lawinowej czy nieuczciwa lub zakazana reklama. Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET zobowiązujemy się:

1. prowadzić działalność z poszanowaniem reguł uczciwej konkurencji, w szczególności zgodnie z przepisami prawa,
2. nie podejmować żadnych czynności sprzecznych z przepisami prawa, godzących z uczciwą konkurencją, w szczególności takich które noszą znamiona czynu nieuczciwej konkurencji,
3. dbać o tajemnicę przedsiębiorstwa Grupy ZAMET oraz innych partnerów biznesowych, poprzez działanie mające na celu ochronę, zabezpieczenie przed nieuprawnionym ujawnieniem, rozpowszechnieniem lub wykorzystaniem informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa,
4. powstrzymać się od zawierania lub wykonywania antykonkurencyjnych porozumień między konkurentami, włączając w to porozumienia mające na celu:
 - ustalanie cen,
 - składanie sfałszowanych ofert (zmowy przetargowe),
 - ustanawianie ograniczeń lub kwot produkcji,
 - wspólne lub indywidualne korzystanie z rynków w wyniku alokacji klientów, Dostawców, terytoriów lub linii produktowych.

5. współpracować z organami dochodzeniowymi ds. konkurencji, między innymi oraz z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa i odpowiednich zabezpieczeń,
6. promować świadomość znaczenia przestrzegania obowiązujących przepisów w zakresie konkurencji.

UCZCIWE OPODATKOWANIE

Mamy świadomość wpływu na rozwój społeczny i gospodarczy kraju w którym prowadzimy działalność, poprzez wkład w finanse publiczne i terminowe regulowanie swoich zobowiązań podatkowych. Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET zobowiązujemy się:

1. przestrzegać przepisów prawa w zakresie opodatkowania,
2. nie unikać opodatkowania, w tym nie prowadzić transakcji w sposób powodujący skutki podatkowe niezgodne z konsekwencjami gospodarczymi leżącymi u podstaw transakcji,
3. dokładać starań w celu zachowania transparentności podatkowej,
4. stosować praktyki w zakresie cen transferowych zgodnie z zasadą ceny rynkowej,
5. traktować zarządzanie podatkami i zgodność z przepisami podatkowymi jako istotne elementy nadzoru i zarządzania ryzykiem.

PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY I FINANSOWANIU TERRORYZMU

Pranie pieniędzy obejmuje działania mające na celu wprowadzenie do legalnego obrotu pieniędzy bądź innych aktywów, które zostały uzyskane z nielegalnych źródeł. Pranie pieniędzy obejmuje również pieniądze, które są wykorzystywane również do finansowania nielegalnej działalności, najczęściej: finansowania terroryzmu, przestępczości narkotykowej i innych czynów karalnych. Pranie pieniędzy jest procesem, w którym ukrywa się istnienie nielegalnego źródła lub nielegalnego wykorzystania dochodów, aby sprawiać wrażenie legalnego ich pozyskania. Jest to proces stosowany przez przestępców, dzięki któremu „brudne” pieniądze wydają się „czyste”, a więc zyski z działalności przestępczej mają sprawiać wrażenie legalności ich pochodzenia.

Przejawy prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu to procedury ogólnoswiatowe i niejednokrotnie angażujące zorganizowane grupy przestępcze. Finansowanie terroryzmu to finansowanie aktów terrorystycznych, terrorystów oraz organizacji terrorystycznych. Pieniądze przeznaczone na finansowanie działalności terrorystycznej przepływają przez globalny system finansowy za pośrednictwem różnych kont osobistych jak i firmowych. Środki na finansowanie działalności terrorystycznej mogą znajdować się na kontach nielegalnych bądź legalnie działających organizacji charytatywnych. Mogą to być transakcje kupna i sprzedaż papierów wartościowych i innych towarów lub kupowanie i wypłacanie polis ubezpieczeniowych.

Brak świadomości bycia uczestnikiem procedury prania pieniędzy nie wyłącza odpowiedzialności takiego podmiotu. Mając na uwadze powyższe, Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET zobowiązujemy się do:

1. przestrzegania przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w tym obowiązującej w Rzeczypospolitej Polskiej, Ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
2. kształtowania świadomości pracowników i współpracowników w aspekcie przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy oraz finansowania terroryzmu,
3. nie wykonywania transakcji gotówkowych związanych jakkolwiek związanych z działalnością Grupy ZAMET o wartości równej lub przekraczającej 10.000 EUR, z zastrzeżeniem przepisów prawa,
4. weryfikacji kontrahentów korzystając z prawnie dopuszczonych narzędzi,
5. weryfikacji beneficjentów rzeczywistych kontrahentów korzystając z prawnie dopuszczonych narzędzi,
6. w przypadku uzasadnionych a nie dających się usunąć wątpliwości w aspekcie prania brudnych pieniędzy lub finansowania terroryzmu - nie podejmowania współpracy z podejrzanymi podmiotami,
7. współpracy z krajowymi i międzynarodowymi organami powołanymi w celu zwalczania przestępczości i terroryzmu.

NALEŻYTA STARANNOŚĆ

Dostawcy w miarę swoich możliwości zapewniają swoim pracownikom oraz innym osobom możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości oraz naruszeń za pomocą odpowiednich kanałów, z zachowaniem poufności zgłaszających. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek działania odwetowe, które byłyby skierowane w stosunku do osób, które zgłaszają przypadki naruszeń. Zabronione jest podejmowanie jakichkolwiek działań, które byłyby wrogo nacechowane wobec osób przekazujących informacje o naruszeniu prawa lub innych obowiązujących regulacji.

W przypadku powzięcia informacji o naruszeniu niniejszego Kodeksu lub w przypadku wątpliwości bądź pytań, Dostawcy mogą wykorzystać następujące kanały komunikacyjne:

- zamet@zametsa.com (w tytule wiadomości e-mail należy wskazać, iż dotyczy on Kodeksu Etycznego dla Dostawców Grupy ZAMET)
- 44 648 9181
- pisemnie na adres spółki z dopiskiem (Biuro Zarządu – Kodeks etyczny dla Dostawców)

Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa (krajowych, jak również międzynarodowych) umów, powszechnie obowiązujących norm oraz kodeksów branżowych. Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania oraz poszanowania wartości etycznych wskazanych w niniejszym Kodeksie. Dostawcy są zobowiązani do przekazania niniejszego Kodeksu swoim pracownikom oraz podwykonawcom celem zapoznania ich z obowiązującymi zasadami oraz standardami.

Dostawcy powinni posiadać zasoby do bieżącego monitorowania ryzyka w swojej organizacji oraz podejmowania właściwych reakcji i planów naprawczych. Należyta staranność DOSTAWCY w aspektach przewidzianych niniejszym Kodeksem Etycznym dla Dostawców Grupy ZAMET powinna być zgodna z Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej.

OŚWIADCZENIE DOSTAWCY

Podjęcie współpracy z Grupą ZAMET jest jednoznaczne z akceptacją Kodeksu Etycznego dla Dostawców Grupy ZAMET o ile Grupa ZAMET zapewniła do niego publiczny dostęp na swojej stronie internetowej lub w dokumentacji współpracy.

Jako DOSTAWCA Grupy ZAMET oświadczam(-y) iż zapoznałem (-liśmy) się z Kodeksem Etycznym Grupy ZAMET oraz oświadczam(-y) że uznaję(-my) wynikające z niego zasady i standardy oraz zobowiązuję (-my) się do ich przestrzegania.

Niniejszy Kodeks Etyczny dla Dostawców Grupy ZAMET
został przyjęty przez zarząd ZAMET SPÓŁKA AKCYJNA

aktualizacja pierwsza
wersja obowiązująca od 01.12.2023 r.

ZAMET Spółka Akcyjna

R. Dmowskiego 38B, 97-300 Piotrków Trybunalski
KRS: 0000340251, Regon: 100538529, NIP: 7712790864
Kapitał zakładowy 63.552.000,00 zł w całości wpłacony

www.zametsa.com